



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Talartos SL

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial

Estimados miembros de la Red Española del Pacto Mundial:

TALARTOS SL. es una compañía orientada a la prestación de servicios y realización de obras forestales, alcanzar la máxima calidad, rigor y eficacia al mejor precio en un entorno ético y de responsabilidad empresarial es nuestro gran objetivo.

Somos conscientes de la importancia que tiene apostar por iniciativas responsables, que ayuden al desarrollo sostenible, además de contribuir a la protección de los Derechos humanos, Medio ambiente y Seguridad y salud.

Prueba de ello, es la implantación y consecución del Certificado de Calidad bajo la Norma ISO 9001 otorgado por la certificadora AENOR desde el año 2002, el Certificado de Medio Ambiente bajo la Norma ISO 14001 otorgado por la certificadora AENOR desde el año 2008 y el Certificado OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Serie) 18001-2007 otorgado por la certificadora AENOR desde el año 2010.

Fieles a nuestro compromiso con nuestros clientes, proveedores, personal y con todos los colectivos que impactan en nuestras decisiones y actividades empresariales nos proponemos como objetivo para el próximo ejercicio el mantenimiento y mejora de dichas Certificaciones.

Refrendamos nuestra adhesión y compromiso de seguir trabajando bajo las directrices de los diez Principios del Pacto Mundial basados en el ámbito de los Derechos Humanos, Laborales, del Medio Ambiente y de lucha contra la corrupción.

Así mismo ratificamos nuestra voluntad de difundir los mismos entre nuestros Grupos de Interés.

Atentamente,


TALARTOS S.L.
C.I. B-24252827
Gerente
TALARTOS SL



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Talartos SL

Dirección: C/Alcázar de Toledo N°14 1ºC

Dirección web: www.talartos.com

Alto cargo: Administrador Único José Carlos Fernández García

Fecha de adhesión: 08-03-2012

Número de empleados: 18

Sector: Medio ambiente

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Los trabajos forestales, Restauraciones ambientales, tratamientos herbicidas, Ajardinamientos, Trabajos de tala, poda y desbroce en proximidad de líneas eléctricas. Redacción de proyectos y memorias medioambientales.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 500

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): NINGUNA

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Reconocemos como partes interesadas a todos aquellos que de una u otra forma se interesan por nuestra actividad o se acercan a nosotros ayudandonos a mejorar en nuestra gestión diaria.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Toda la empresa

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? La información que se considera material para el informe de progreso corresponde a la identificada por la empresa en diversos criterios e indicadores obtenidos en reuniones con nuestros grupos de interes, requerimientos normativos y otras estrategias de diálogo y comunicación.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: El informe de difunde internamente entre nuestros empleados y en cuanto a los grupos de interes identificados, se difunde de forma más concreta, mediante canales y accioens diseñadas de forma específica para cada uno de ellos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Buscamos siempre la inclusión de los criterios y sugerencias de nuestros grupos de interés, y por ello buscamos una estrategia de comunicación que se basa en la estrecha relación con el entorno social. La propia naturaleza de nuestra actividad diaria, transparente y responsable, es el primer canal de comunicación y de relación con nuestros grupos de interés. Ejemplos son las relaciones comerciales, auditorías, encuestas de satisfacción de clientes, publicación de documentos e informes. Realizamos nuestros servicios cumpliendo las especificaciones exigidas por los clientes.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La empresa TALARTOS es una Sociedad Limitada. La junta Directiva se compone de una persona, que es la máxima autoridad en la empresa, es el que se encarga de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 principios en la empresa.

Documento adjunto: [3019-2012-2-01-0.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: La junta directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores, a través de las reuniones periódicas con el responsable de calidad, medioambiente y seguridad y salud de la empresa, que también elabora este Informe de Progreso

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Más información

Notas:

Dirección web: www.talartos.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Inés Arias Llamazares



Informe de Progreso Pacto Mundial

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



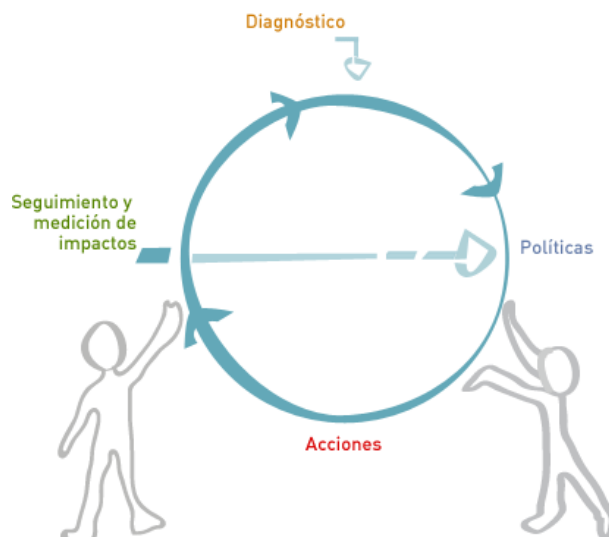
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En TALARTOS SL disponemos de un Sistema de Gestión integrada que incorpora la prevención y control de riesgos. Este Sistema está documentado y se ha elaborado de acuerdo a normas y especificaciones nacionales e internacionales. Nos comprometemos a la eficacia y mejora continua de las condiciones de los trabajadores, favoreciendo hábitos y comportamientos personales seguros.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mediante la adecuada identificación, evaluación y planificación de todos los aspectos de gestión, pretendemos alcanzar una eficaz prevención de riesgos, accidentes e impactos que afecten a las personas. Garantizaremos así la no vulneración de los derechos humanos. Realizamos auditorías y controles periódicos que garantizan el cumplimiento de los requisitos establecidos por nuestro sistema de gestión, asegurándonos así del buen funcionamiento de nuestra actividad y la no vulneración de ningún derecho fundamental.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En 2011 nos adherimos al Pacto Mundial de Naciones Unidas, comprometiendonos a apoyar, promover, respetar y difundir sus diez principios.

En TALARTOS SL, estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades, rechazamos cualquier discriminación racial, sexual, religiosa, política....

La selección de nuestros empleados se realiza en función de sus capacidades y adecuación a las tareas a realizar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: TALARTOS SL, esta elaborando en la actualidad un código ético, que incluya los criterios que contemplan los principios del Pacto Mundial.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En 2012 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiendonos a apoyar, promover y respetar y difundir sus 10 principios.

La actividad de TALARTOS SL se desarrolla en España, donde existe una regulación y un control estricto de cuestiones relacionadas con los derechos humanos, por lo que existen pocos o nulos factores de riesgo en incumplimiento de los derechos humanos.

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P1-A1: Comunicaciones con los empleados sobre valores, códigos, misión/visión (ejemplo: kit de bienvenida)
Proyecto 1

Fecha:14/11/2012

Descripción:Informamos a todos nuestros trabajadores acerca de la adhesión de TALARTOS SL al Pacto Mundial e Naciones Unidas, comprometiendonos a apoyar, promover, respetar y difundir sus diez principios

Indicadores Cuantitativos:

P1-S1: Porcentaje de empleados receptores de la comunicación sobre el total de empleados:100

P1-A6: Formación para el empleado



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proyecto 2

Fecha:14/11/2012

Descripción:Informamos a nuestros trabajadores sobre los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Indicadores Cuantitativos:

P1-S6: Número de horas de formación mes a mes:14

P1-A2: Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales

Proyecto 3

Fecha:31/01/2012

Descripción:13/01/12 Reunión general con todos los trabajadores de la empresa para hacer un repaso de las medidas de seguridad y de análisis de las situaciones más peligrosas que se pueden encontrar durante la ejecución de los trabajos.

23/01/12 Formación continua, entrega de información: Entregamos a todos nuestros trabajadores las siguientes fichas informativas inspección visual de eslingas textiles. La autorización de trabajos en subestaciones. la visita previa. Identificación de riesgos y medidas de protección.

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:30

Proyecto 4

Fecha:28/02/2012

Descripción:Entregamos a los trabajadores la siguiente FORMACIÓN-INFORMACIÓN.

2/02/12: Informe realiado por nuestro servicio de prevencion de la lesión de espalda de un trabajador.

13/02/12: Accidentes de contratistas y la seguridad empieza por uno mismo.

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:11

Proyecto 5

Fecha:30/04/2012

Descripción:Entrega de formación-información a los trabajadores de talartos sl Política de Seguridad y salud de talartos sl

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:3

Proyecto 6

Fecha:31/05/2012

Descripción:FORMACIÓN - CONTINUA, entrega de información a los trabajadores de talartos sl. Excavación junto a una pared alta con ladrillos sueltos.

Política de Seguridad y Medio Ambiente de Iberdrola.

Las vacaciones y la seguridad. Accidente por manipulación de cargas pesadas. Accidentes por caída de distinto nivel en trabajos de poda.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Guías de seguridad.

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:3

Proyecto 7

Fecha:30/06/2012

Descripción:Entrega de FORMACION-INFORMACIÓN a los trabajadores:

Excavación junto a una pared.

Política de prevención de riesgos laborales y medioambiente de iberdrola

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:3

Proyecto 8

Fecha:31/10/2012

Descripción:Entrega de Información-Formación a los trabajadores de TALARTOS SL:

Entregamos la revisión de riesgos de nuestra actividad a los trabajadores de talartos sl.

Guantes de protección mecánica ante riesgo de corte.

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:12

Proyecto 9

Fecha:31/12/2012

Descripción:Formacion continua, entrega de información a los trabajadores de TALARTOS SL:

Orden y limpieza en la zona de trabajo.

Trabajos con riesgo de caída en altura.

Accidente por arco eléctrico.

Incidencias no contempladas en la visita previa.

Accidente en la inspección de un equipo de medida.

Indicadores Cuantitativos:

P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:10

***** Indicadores de Acciones RSE Clientes *****

P1-A3: Creación de buzón de atención al cliente

Proyecto 10

Fecha:31/12/2012

Descripción:Hacemos recopilación de los datos recogidos en las encuestas de satisfacción del cliente que hemos recibido durante todo el año.

Indicadores cuantitativos:

P1-S3: Número de comunicaciones recibidas:13



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1-A4-1: Proyectos de acción social en España

Proyecto 11

Fecha:07/03/2012

Descripción:Ciclo de formación iniciativa RSC-PYME.

Indicadores Cuantitativos:

P1-S4-1-1: Número de horas:4

P1-S4-1-2: Número empleados participantes:1

P1-S4-1-3: Dinero invertido (en euros):150

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Queremos involucrar a todos los proveedores a respetar los diez principios e informamos anualmente a la Red Española del Pacto Mundial nuestros avances, iniciativas y actuaciones en relación a los mismos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestro sistema de Gestión Integrada permite una adecuada identificación, evaluación y planificación de todos los aspectos de gestión relativos a derechos humanos, pretendemos alcanzar una eficaz prevención de los riesgos, accidentes e impactos que afecten a las personas. Garantizaremos así la no vulneración de los derechos humanos.

Llevamos a cabo auditorias que garantizan el cumplimiento de los requisitos establecidos por nuestro sistema de gestión, asegurándonos así el buen funcionamiento de nuestras actividades y la no vulneración de ningún derecho fundamental.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)




Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta:


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente Falta de comunicación y transparencia Falta de calidad	
Empleados	Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de formación Mal ambiente laboral Falta de comunicación	
Proveedores	Falta de colaboración Desconfianza y pocos contratos a largo plazo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Política de Atención al Cliente Políticas internas de gestión	Redacción de un código ético.
Empleados	Política RRHH Reglamento interno Políticas internas de gestión	Redacción de un código ético.
Proveedores	Política de Calidad	Redacción de un código ético.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE Acción social	Calidad, relación de confianza, transparencia.
Empleados	RSE Acción social	Calidad, relación de confianza, transparencia.
Proveedores	RSE Acción social	Calidad, relación de confianza, transparencia.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías Servicios de atención al cliente Buzón de sugerencias Procedimiento de gestión de incidencias	Relación de confianza, mitigación de riesgos, seguimiento.
Empleados	Encuesta Auditorías Buzón de sugerencias Procedimiento de gestión de incidencias	Relación de confianza, mitigación de riesgos, y seguimiento.
Proveedores	Auditorías Evaluación del departamento de compras Procedimiento de gestión de incidencias	Buscar unos proveefores que cumplan con nuestras necesidades.



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En TALARTOS SL, disponemos de mecanismos de selección y de control y seguimiento de nuestros proveedores.

Todos nuestros proveedores desarrollan su actividad en España, siendo la mayoría locales, por lo que el riesgo de incumplimiento de los derechos humanos por parte de nuestros proveedores es inexistente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Periódicamente evaluamos a nuestros proveedores.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: La seguridad laboral es la máxima prioridad de la emress. Se establecen de forma continuada programas de concienciación y formación en estos aspectos, así como auditorías internas y externas de control.

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En 2012 nos adherimos al Pacto Mundial de Naciones Unidas, iniciativa internacional que tiene como objetivo que las empresas asuman e integren dentro de su gestión los principales retos ambientales y sociales; nos hemos comprometido a apoyar, promover, respetar y difundir sus 10 principios. Anualmente renovamos nuestro compromiso y realizamos un seguimiento de los diez principios que queda reflejado en un informe de progreso que es remitido a la Red Española del Pacto Mundial, de libre consulta para nuestros grupos de interés.

Disponemos de un manual de calidad, en el que recogemos un procedimiento de proveedores y subcontratistas, en el que aparecen los requisitos necesarios para trabajar con nosotros

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)


Respuesta: 25


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Uno de los puntos que recoge nuestra evaluación de proveedores es el de posesión de certificados de calidad.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Procedimiento de compras Manual de Calidad	Relación de confianza, mitigación de riesgos, seguimiento.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE Acción social	Difundir entre proveedores y contratistas los principios del Pacto Mundial.



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL, reconoce la importancia que tienen las personas que forman parte de nuestro equipo, y para ello desarrollamos unas políticas y actuaciones enfocadas a la calidad del empleo, la formación y el desarrollo, la igualdad y la seguridad y salud en el trabajo.

Reconocemos la libertad de afiliación, mediante la cual, los trabajadores pueden defender sus derechos y establecer un diálogo con la empresa basado en la confianza mutua y transparencia, para sesolver conflictos de forma conjunta.

Reconocemos el ejercicio de la negociación colectiva, proceso que deriva en la firma de un convenio colectivo del Sector Forestal en Castilla y León.

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En todo momento aplicamos el Convenio Colectivo.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En el periodo evaluado no disponemos de una acción concreta en relación a este principio

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P3-A1: Realiza comunicaciones internas y externas

Proyecto 1

Fecha:31/12/2012

Descripción:A lo largo del año recibimos información acerca de todas las modificaciones en materia de seguridad y salud laboral, FREMAP, nuestra mutua nos manda mensualmente esta documentación.

Indicadores Cuantitativos:

P3-S1: Número de comunicaciones:12



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Talartos dispone de varios mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones y sugerencias, críticas de los empleados, con el propósito de aprender, adquirir nuevos conocimientos y mejorar nuestra relacion, tales como buzón de sugerencias, tablen de anuncios, entrega periódica de información-formación, reuniones periódicas, realización de encuestas de satisfacción.


[Descargar el documento adjunto](#)



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de comunicación con el empleado Convenio Colectivo Política RRHH	Reforzar la transparencia y el diálogo con nuestros empleados.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE Acción social	Transparencia, relación de confianza, comunicación.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL es una compañía que se dedica a la prestación de servicios y realización de obras forestales en el territorio Español, por lo que dada la propia naturaleza de nuestra actividad, no consideramos que se den ningún factor de riesgo de trabajo forzoso. Además nuestra actividad cumple y se ajusta a las normativas locales vigentes, por lo que no se permite ni se contempla el trabajo forzoso.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Varios de nuestros empleados tienen a su cargo personas mayores e hijos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?



Informe de Progreso Pacto Mundial

(P4C311)

Respuesta: Si

Describe las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Todos los trabajadores de TALARTOS SL cuentan con un contrato de trabajo en el que se define claramente el horario de su jornada laboral, retribuciones salariales y periodos de descanso. Cumplimos en todo momento con las condiciones laborales establecidas en el Convenio Colectivo de Actividades Forestales de Castilla y León

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describe la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describe las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hemos conseguido bajar los índices de siniestrabilidad respecto el año 2011

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P4-A2: Creación de un buzón de sugerencias sobre las condiciones laborales del empleado

Proyecto 1

Fecha:14/01/2012

Descripción:Reunión general con todos los trabajadores de la empresa, entre otros puntos recordamos la existencia de el buzón de sugerencias.

Indicadores Cuantitativos:

P4-S2: Número comunicaciones recibidas:0

P4-A3: Implantación de programas de conciliación (horario flexible, teletrabajo, etc)

Proyecto 2

Fecha:17/06/2012

Descripción:Una de nuestras trabajadoras ha disfrutado de una baja maternal, y después en su incorporación comenzó con una jornada reducida y posteriormente se estudió que esta trabajadora disfrutara de cierta flexibilidad horaria, para poder atender la nueva situación familiar.

Indicadores Cuantitativos:



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4-S3: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutaban de las medidas de conciliación:7
P4-S3: Flexibilidad horaria:7
P4-S3: Jornada reducida:7
P4-S3: Teletrabajo:0
P4-S3: Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso:0
P4-S3: Otros (especificar unidad de medida en campo Descripción como nota):0



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Conforme a los compromisos adquiridos a través de nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a través de nuestro sistema de evaluación de proveedores, controlamos y verificamos el acatamiento de las leyes y normas laborales. Debido a que nuestra actividad se realiza en el territorio español, de donde también provienen nuestros proveedores, consideramos que el riesgo de vulneración de este principio es nulo.

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

Indicadores:Reunión general con todos los trabajadores de la empresa, entre otros puntos recordamos la existencia de el buzón de sugerencias.

P4-S2: Número comunicaciones recibidas:0

Indicadores:Una de nuestras trabajadoras ha disfrutado de una baja maternal, y después en su incorporación comenzó con una jornada reducida y posteriormente se estudió que esta trabajadora disfrutara de cierta flexibilidad horaria, para poder atender la nueva situación familiar.

P4-S3: Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutaban de las medidas de conciliación:7

P4-S3: Flexibilidad horaria:7

P4-S3: Jornada reducida:7


P4-S3: Teletrabajo:0


P4-S3: Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso:0


P4-S3: Otros (especificar unidad de medida en campo Descripción como nota):0



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Redacción de un código ético

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Apoyar, promover, respetar y difundir los 10 principios del Pacto Mundial.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Todos los trabajadores de TALARTOS SL son mayores de edad. Nuestros contratistas tienen que enviar la documentación de los trabajadores que van a realizar servicios para nosotros y comprobamos que no tienen menores trabajando. Además nuestra actividad cumple y se ajusta a las normativas locales vigentes, por lo que no se permite ni se contempla el trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL cumple en todo momento la normativa vigente y con el convenio colectivo de las Actividades Forestales de Castilla y León, además cuidamos que nuestros subcontratistas cumplan con la legalidad en este aspecto. Rechazamos toda forma de trabajo infantil, tal y como se establece en el Convenio 138 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la edad mínima.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Con el objeto de salvaguardar los derechos humanos de nuestros trabajadores, y en especial de abolir el trabajo infantil o forzoso, estamos en la actualidad redactando nuestro Código Ético que aborda estas materias.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio


Respuesta: En 2012 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa internacional que tiene como objetivo que las empresas adheridas asuman e integren dentro de su gestión los principales retos ambientales y sociales. Por lo que TALARTOS SL, se ha comprometido a apoyar, promover, respetar y difundir sus 10 principios. Anualmente renovamos nuestro compromiso y realizamos un seguimiento de los 10 principios que queda reflejado en un informe de progreso que es remitido a la Red Española del Pacto Mundial de libre consulta para nuestros grupos de interes.


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Normativa vigente Convenio Colectivo Protocolos de selección del personal	Redacción de un código ético

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Apoyar, promover, respetar y difundir los 10 principios del Pacto Mundial



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL, vela por la igualdad de oportunidades y la no discriminación, y por ello nos esforzamos por cumplir con la Ley de igualdad: incluyendo criterios de igualdad dentro de nuestra política de contratación y nuestra política retributiva.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL tiene definidos claramente las características de cada puesto de trabajo, con los requisitos y formación necesarios para poder realizar cada uno de ellos; de este modo nos aseguramos de la selección de nuestros empleados se realice en función de sus capacidades y adecuación a las tareas a realizar, sin discriminación por razón de raza, color, sexo, religión opiniones políticas,



Informe de Progreso Pacto Mundial

nacionalidad de origen, o extracción social.

El sector forestal se caracteriza tradicionalmente por el bajo índice de incorporación de la mujer, pensamos que en este campo queda mucho por hacer, en nuestra empresa la presencia femenina es del 13%,

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En TALARTOS, formamos a todos nuestros profesionales con independencia de raza, religión, color, edad, género, estado civil, orientación sexual, origen nacional, discapacidad física o mental, rechazando cualquier forma de discriminación.

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P6-A6: Indique si la empresa da a conocer la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad

Proyecto 1

Fecha:31/12/2012

Descripción:

Indicadores Cuantitativos:

P6-S6: Porcentaje de directivos frente a empleados:6

P6-S6: Porcentaje de directivos mujeres:0

P6-S6: Porcentaje de directivos hombres:100

P6-S6: Porcentaje de mujeres en plantilla:100

P6-S6: Porcentaje de hombres en plantilla:100

P6-S6: Porcentaje de personas mayores de 45 años:100

P6-S6: Porcentaje de personas menores de 30 años:20

P6-S6: Porcentaje de empleados no nacionales:100

P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato fijo:100

P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato temporal:100



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: TALARTOS SL, no hace distinción por género a la hora de realizar la selección de personal en cada uno de los puestos de trabajo.
El sector forestal es un sector que se caracteriza tradicionalmente por el bajo índice de incorporación de la mujer.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 6

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 13

% de hombres

Respuesta: 87

% de mayores de 45 años



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 26

% de menores de 30 años

Respuesta: 20

% de empleados no nacionales

Respuesta: 27

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 53

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 47

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestra plantilla es muy diversificada, no discriminando entre personal inmigrante o nacional, lo mismo que por su género o edad. Todos ellos no son criterio a la hora de poder acceder a un puesto de trabajo en la empresa.

Valoramos experiencia y formación

***** Proyectos RSE y Accion Social *****

Descripción:

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta:

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de



Informe de Progreso Pacto Mundial


trabajo (P6C711)


Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: TALARTOS ni tiene ningún expediente por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género Desinformación de las características de los puestos de trabajo Falta de formación	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Redacción de un código ético

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Redacción de un código ético.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No se publica	



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS tiene implantado un sistema de gestión medioambiental ISO 14001, y realiza diversas acciones para sensibilizar a sus trabajadores en materia medioambiental y su formación en este sentido.

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:14/01/2012

Descripción:Reunión general con todos los trabajadores de la empres, y entre todos los puntos tratados esta el tema medioambiental, y los compromisos medioambientales que tiene TALARTOS SL y que los trabajadores de la misma tienen que cumplir también en la ejecución de todas las actividades y trabajos.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:15

Proyecto 2

Fecha:31/12/2012

Descripción:A lo largo de todo el año realizamos comunicaciones de información- formación a todos nuestros trabajadores durante el año 2012 han sido las siguientes:

Guía de buenas prácticas medioambientales.

Política de calidad, medioambiente y seguridad y salud laboral

Política de seguridad y medioambiente de iberdrola.

5 de Junio, día mundial del Medio Ambiente

Nidificación en estructuras de media tensión

Indicadores Cuantitativos:



P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:10



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 25

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: TALARTOS comunica su política medioambiental a todos sus trabajadores, así como al resto de agentes mediante la página web y el tablon de anuncios.

Periodicamente realizamos cursos y jornadas de formación y sensibilización medioambiental.

[Descargar el documento adjunto](#)

Resumen de Implantación:

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Sensibilización y formación medioambiental de TALARTOS SL.



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL, siempre busca realizar su actividad de la manera más respetuosa para el medio ambiente, para lo cual siempre estamos abiertos a mejorar nuestros procesos. Estamos acreditados de acuerdo a la norma ISO 14001.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL, esta certificada con la ISO 14001, y dispone de un manual y una política de calidad, medioambiente y seguridad y salud laboral.

[Descargar el documento adjunto](#)



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hemos celebrado el Día Mundial del Medio Ambiente el 5 de Junio. con una jornada formativa

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P8-A2: Análisis de la actividad para introducir mejoras medioambientales: uso de papel, consumo de agua y electricidad

Proyecto 1

Fecha:31/12/2012

Descripción:Realizamos un análisis del consumo que hemos tenido durante todo el año y las causas de su aumento o disminución.

Indicadores Cuantitativos:

P8-S1: Consumo de papel :70

P8-S1: Consumo de agua:28

P8-S1: Consumo de electricidad:3243

P8-A3: Inclusión de criterios medioambientales en la política de compras

Proyecto 2

Fecha:09/01/2012

Descripción:Todos nuestros proveedores tienen que cumplir una serie de requisitos que aparecen recogidos en un procedimiento, en el cual se recogen requisitos medioambientales, de calidad y de seguridad y salud laboral

Indicadores Cuantitativos:

P8-S2: Indique el porcentaje de inclusión de criterios medioambientales sobre el total del volumen de compras:100



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Electricidad

Respuesta: 3629

Agua

Respuesta: 56

Papel

Respuesta: 70

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Disponemos de un procedimiento en el que analizamos el consumo de recursos. También utilizamos una calculadora de emisiones para transformar los gastos de nuestro consumo en kg de CO2, en el 2012 tuvimos unas emisiones de 84.995 kg de CO2 (debidas a consumo eléctrico, papel, gasoil, agua..)
Emisiones de CO2 debidas a consumo eléctrico:2538,804852 Kg CO2.

Emisiones de CO2 debidas a consumo eléctrico:2538,804852 Kg CO2.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: TALARTOS SL, cuenta con un Responsable en materia de Medioambiente, que vela por el cumplimiento de los mecanismos de evaluación de temas ambientales. Estamos certificados según la ISO 14001.


[Descargar el documento adjunto](#) 




Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia medioambiental.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	REdacción de un código ético.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Mejora del desempeño medioambiental



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante el periodo evaluado no disponemos de ninguna acción concreta en relación a este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta:



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Durante el periodo evaluado no hemos realizado ninguna inversión financiera para el desarrollo y divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	No tenemos acción concreta	



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En TALARTOS SL, nos comprometemos a evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: TALARTOS SL, no tiene en la actualidad ninguna política específica en relación a la gestión de la corrupción. Sin embargo vamos a realizar nuestro código ético, en el que incluiremos los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, entre ellos la lucha contra la corrupción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta:



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En la actualidad no tenemos ninguna política específica que contemple estas actividades más allá de las leyes, normativas y reglamentos aplicables. Sin embargo, estamos redactando el Código Ético empresarial en el que se exige la honradez y la conducta ética y transparente a todos nuestros empleados. Así nos aseguraremos de que se lleguen a soluciones adecuadas para los posibles conflictos de intereses que pudieran surgir; y se promueve la transparencia y la comunicación interna. El código abordará cuestiones relacionadas a la aceptación de regalos, estableciendo que ninguno de nuestros empleados ogrecerá o concederá regalos, obsequios o cualquier otro tipo de trato o ventaja no autorizada con el objetivo de obtener posibles tratos de favor.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 0

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En la actualidad TALARTOS, no cuenta con ninguna política específica contra la



Informe de Progreso Pacto Mundial

corrupción y el soborno. Sin embargo, vamos a redactar nuestro Código ético empresarial, que será difundido entre nuestros empleados, asegurándonos de que estén informados acerca de su contenido y funcionamiento, a través de los canales de comunicación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta:

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)


Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En TALARTOS SL, no contamos con un mecanismo específico de denuncia, control y gestión de incidencias en materia de corrupción. Sin embargo al ser una pequeña empresa, tenemos una fluida comunicación y un diálogo cercano con nuestros trabajadores, favoreciendo que estos denuncien o informen acerca de conductas que puedan ser consideradas como corruptas.


En caso de que se detecten este tipo de conductas o actividades, la compañía adoptará las medidas pertinentes para su gestión.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Favoritismos Competencia desleal Desinformación	
Empleados	Favoritismos Aceptación de regalos	
Proveedores	Competencia desleal Cumplimiento de la normativa	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	REdacción de un código ético
Empleados	Reglamento interno	Redacción de un código ético.
Proveedores	Código Ético	Transparencia, diálogo

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Redacción de un código ético
Empleados	No tenemos acción concreta	REdacción de un código ético
Proveedores	No tenemos acción concreta	REdacción de un código ético


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	REdacción de un código ético
Empleados	Buzón de sugerencias	REdacción de un código ético
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Transparencia, diálogo



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12